

TFA

Arbetskada (TFA)

TFA betyder "Trygghetsförsäkring vid arbetskada" och är en avtalsförsäkring som gäller för arbetare och tjänstemän anställda inom svenskt Näringslivs, LOs, PTKs och Kooperationens avtalsområden. TFA kan lämna ersättning både under den akuta sjuktiden och om arbetskadan ger bestående invaliditet.

En avtalsförsäkring är en anställningsförmån som bestäms i ett kollektivavtal, tecknat mellan arbetsmarknadens parter. Alla anställda hos en arbetsgivare med kollektivavtal har automatiskt de försäkringar som man kommit överens om i avtalet.

Lagstiftningsnyheter – kan påverka avtalsförsäkringar!

TFA-försäkring är en "stor" försäkring som det är svårt att beskriva tydligt på ett begränsat utrymme. Olika regler gäller för olika skador och i olika situationer.

TFA är facketts kompletterande försäkring, som dessutom ger dig ersättning för läkar- och sjukvårdskostnader och så kallad ideell ersättning. I många fall får du också hela eller en del av den kompletterande ersättningen för inkomstförlust från TFA-försäkringen.

"Om du drabbas av en arbetskada kan du få arbetsskadeliivränta från försäkringskassan om nedsättningen av arbetsförmågan kan antas bli bestående under minst ett år". Vid olycksfall i arbetet får du full ersättning för inkomstförlust under sjukskrivningen utan att behöva bevisa att arbetsgivaren vållat skadan.

Har du rätt till TFA-ersättning?

Försäkringen gäller för skador som orsakats av:

- Olycksfall i arbete
- Arbetssjukdomar som varar längre tid än 180 dagar
- Färdolycksfall, det vill säga skador som inträffat på väg till eller från arbetet (om inte olycksfallet täcks av trafikskadelagen)

Tidpunkt för skadan (gäller fr. o m den 1 maj 2001)

Från och med den 1 maj 2001 gäller att "vållandeparagrafens" krav på att bevisa arbetsgivarens vållande avskaffas – men bara för olycksfall i arbetet som medfört arbetsoförmåga i 15 dagar eller mer.

Ersättningar under akut sjuktid

Ersättningarna från TFA under den akuta sjukdomstiden är olika beroende på om du drabbas av ett olycksfall eller en arbetssjukdom. När det gäller ersättning för kostnader är självriskan 500 kronor och dessutom betalas inte belopp under 100 kronor ut. Det betyder att du kan få ersättning först om dina kostnader överstiger 599 kronor.

Ersättning vid olycksfall i arbetet

Från och med den 1 maj 2001 gäller nya regler för olycksfall i arbetet. **Ersättning för inkomstförlust** (skador inträffade den 1 maj 2001 eller senare).

Du behöver inte längre bevisa att arbetsgivaren vållat skadan för att få full ersättning.

Om skadan medför minst 15 dagars sjukskrivning får du ersättning för inkomstförlust från TFA.

Ersättningen lämnas från första sjukdagen och täcker i allmänhet hela inkomstförlusten (OBS även inkomster över 7,5 prisbasbelopp).

Ersättning för kostnader:

- Ersättning för läkar- och sjukvårdskostnader
- Ersättning för skadade glasögon, hörapparater, proteser o dyl. (om du varit tvungen att uppsöka läkare för skadan).
- Ersättning för exempelvis hemhjälpkostnader och för skadade kläder (om din arbetsförmåga sammanlagt har varat i 15 dagar eller mer).

Ersättning för sveda och värk

Hela namnet på detta ersättningsmoment är ”ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)”. Vid olycksfall får du i regel ersättning bara om du varit arbetsförmögen i minst 31 dagar.

Ersättning vid arbetssjukdom

Arbetssjukdomarna har andra regler än olycksfall i arbetet. Observera att det för full ersättning för inkomstförlust även i fortsättningen krävs att du kan bevisa att arbetsgivaren vållat skadan. Från och med den 1 maj 2001 betalas ersättning för sveda och värk vid arbetssjukdom endast om arbetsgivaren vållat skadan.

Grundförutsättning för ersättning

Du kan få ersättning om arbetssjukdomen kvarstår efter 180 dagar och:

- är godkänd av försäkringskassan eller
- finns upptagen i ILO-konvention nr 121 (bland annat hörselskador, vibrationskador, sjukdomar orsakade av olika kemikalier, sjukdomar i andningsorganen orsakade av olika ämnen, silikos, asbestos m m) och godkänns av AFA.

Ersättning vid färdolycksfall

Färdolycksfall är ett olycksfall som du drabbas av på väg till eller från arbetsplatsen. Det finns två slags färdolycksfall.

”Vanligt” färdolycksfall

Ingen ersättning lämnas för inkomstförlust under sjukskrivningstiden vid färdolycksfall. Det går inte heller att driva frågan om arbetsgivarvållande i Vållandenämnden. Du får ersättning från AGS som vid vanlig sjukdom. Du får ersättning för sveda och värk samt för kostnader enligt samma regler som vid olycksfall i arbetet. Om färdolycksfallet leder till bestående invaliditet, har du rätt till ersättning för framtida inkomstförlust från TFA:

Trafikskada

Om ett trafikförsäkringspliktigt fordon varit inblandad i färdolycksfallet, ska du begära ersättning direkt från fordonets trafikförsäkring. Trafikskadersättningen följer skadeståndsrättsliga regler, vilket innebär att du får full ersättning för inkomstförlust och kostnader (förutom sedvanlig ersättning för sveda och värk, invaliditet o.s.v.). Trafikskador som inträffar under färd till och från arbetet ingår därför inte i TFA-avtalet. Du får dock ersättning från AGS som vid vanlig sjukdom.

Ersättning vid invaliditet

Ersättning för framtida inkomstförlust

TFA lämnar ersättning för framtida inkomstförluster för inkomstdelar som överstiger 7,5 prisbasbelopp. Samt för inkomstförlust som understiger en femtondel av årsinkomsten och som inte ersätts av livränta från arbetsskadeförsäkringen eller på annat sätt.

Ersättning för lyte och men

Hela namnet på detta ersättningsmoment är ”Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men)”. Ersättningen ska vara en kompensation för den fysiska och/eller psykiska funktionsnedsättning som skadan medfört.

Ersättning för särskilda olägenheter

Från och med den 1 januari 2002 heter ersättningsmomentet ”Särskilda olägenheter”. Dessförinnan hette det ”Olägenheter i övrigt”, med delvis andra regler.

Ersättning vid dödsfall

Begravningskostnader, förlust av underhåll

Vid dödsfall på grund av arbetsskada lämnas ersättning för normala kostnader som förekommer i samband med begravning. Begravningshjälp från LAF och TGL, dras av från TFAs ersättning för begravningskostnader. De som var beroende av den avlidne för sin försörjning kan få ersättning för förlust av underhåll. De efterlevande, alltså make/registrerad partner/sambo/barn, ska i princip kunna leva på samma standard som före dödsfallet. När man bedömer behovet av underhåll tar man hänsyn till den efterlevandes möjlighet att försörja sig själv och den ersättning som lämnas från annat håll, till exempel efterlevandelivränta från försäkringskassan.

Ansökan om TFA-ersättning

Du ska omedelbart anmäla skadan till arbetsgivaren och till försäkringskassan. Den arbetsgivare hos vilken skadan inträffade ska intyga att du är anställd.

Hur ansöker du om TFA-ersättning?

- du och produktionsledare och skyddsombud fyller tillsammans i försäkringskassans blankett ”anmälan om arbetsskada”
- du kontaktar Verkstadsklubbens försäkringsansvariga för ytterligare information
- du sparar kopia av läkarintyg och sparar kvitton på olika kostnader, till exempel för läkar- och sjukhusvård
- du och försäkringsansvarige skriver en skadeanmälan till TFA

Hela försäkringsvilkoret finns att läsa på:

<http://www.afa.se/WmTemplates/Page.aspx?id=994>