

Akademikerförbunden har träffat avtal för Almega Tjänsteföretagen/Medieföretagen

Akademikerförbunden inom Handel och Tjänster (AHT) har som vi tidigare informerat om träffat avtal med Almega.

Avtalet för Almega Tjänsteföretagen/Medieföretagen är treårigt och löper mellan 1 maj 2013 och 30 april 2016.

Avtalet innebär följande konstruktion

- Akademikerförbundens löneprocessavtal innehåller siffror enligt stupstockmodell med tre revisionstillfällen: 2,0 % från 1 maj 2013, 2,3 % från 1 maj 2014, 2,5 % från 1 maj 2015.
- Föräldralönen har ökat med en ytterligare en månad, 6 i stället för 5 månader, om tjänstemannen har varit anställd i fem år eller fler år i följd.
- I övrigt gäller oförändrade allmänna villkor.

Som ett led i överenskommelsen med Almega har avtalet kopplats till en gemensam avsiktsförklaring att utveckla tjänstesektorn.

För dessa områden har parterna gemensamt identifierat följande syften och utgångspunkter

- *Moderna kollektivavtal.* Avtalen ska vara styrmedel för att nå verksamhetens mål och företagens lokala förutsättningar ska vara vägledande för tillämpningen. Goda resultat stimuleras genom att medarbetarna påverkar sin arbetssituation och en positiv syn på fackligt arbete bidrar till stimulansen.
- *Det gränslösa arbetet.* Det globala inflytandet och en kontinuerlig teknikutveckling ställer nya krav på tillgänglighet och arbetssätt för företag samt medarbetare. Utvecklingsarbetet ska stimulera arbete och arbetsformer som möjliggör ett hållbart arbetsliv genom hela karriären.
- *Lönebildning.* Lönen ska sättas lokalt i företaget nära medarbetarna samt vara differentierad efter företagets förutsättningar och medarbetarnas prestationer. Genom parternas ansvar säkerställs en löneprocess med legitimitet där företagen kan nå sina mål för verksamheten och medarbetarna påverka sin lön.

Vi kommer löpande att informera om utvecklingsarbetet under den fortsatta avtalsperioden.

Akademikerförbundens löneprocess i korthet (läs mer i bifogat förhandlingsprotokoll om löner och allmänna villkor)

Lönerevisionsdatum är den 1 maj 2013, den 1 maj 2014 samt den 1 maj 2015. Stupstocken är för 2013, 2,0 %, 2014, 2,3 % och 2015, 2,5%.

Inledande arbetet

De lokala parterna ska i god tid före lönerevisionstidpunkten bland annat gemensamt fastställa tillämpning och tidplan för lönerevisionen.

De ska gå i genom t.ex. avtalets innehåll, redovisning av företagets övergripande ekonomiska och marknads mässiga förutsättningar, lönesättningskriterier, uppräta tidplan för de individuella lönesamtalen, lämna information till chefer och medarbetare om hur löneprocessen går till.

Löneförhandlingsprocessen

Akademikerföreningen ska till företaget senast den 23 augusti 2013, den 7 februari 2014 respektive den 6 februari 2015 lämna **en skriftlig förteckning av sina medlemmar**. Förteckningen kan kompletteras med ytterligare medlemmar, som akademikerföreningen får kännedom under löneprocessen. Arbetsgivaren ska senast 14 dagar efter det att förteckning lämnats, **återlämna förteckningen över medlemmarnas löner**.

Lokal förhandling

Lokal förhandling förs mellan företaget och akademikerföreningen.

Enskild medlems lön fastställs i individuellt lönesamtal med arbetsgivaren. Uppstår oenighet vid lönesamtalet och medlemmen begär det, förs frågan till lokal förhandling. Om överenskommelse träffats i det individuella lönesamtalet gäller denna, såvida ej central förhandling begärs. Lönerevisionen är avslutad när lokal, alternativ central förhandling är avslutad.

Den lokala förhandlingen ska påbörjas i god tid före revisionsdatum som möjligt och **vara avslutade senast den 14 oktober 2013, den 14 mars 2014, respektive den 13 mars 2015**.

I förhandlingen ska protokoll föras.

Det individuella lönesamtalet

Lönesamtal ska ske årligen på arbetsgivarens initiativ. Samtalet skall föras med lönesättande chef. Alla tjänstemän, även föräldralediga och sjukskrivna, ska ha möjlighet till lönesamtal. Resultatet ska dokumenteras.

Förstärkt lönesamtal

Om oenighet uppstått i enskilt lönesamtal kan tjänstemannen begära biträde av akademikerföreningen i förstärkt lönesamtal. Lönesättande chef meddelar den nya lönen

Utvärdering

De lokala parterna gör en genomgång av löneprocessen efter genomförd lönerevision. Med tjänsteman som inte erhållit godtagbarlönehöjning ska särskilda överläggningar föras mellan lönesättande chef och tjänstemannen om dennes förutsättningar för arbetsuppgifter, behov av kompetenshöjande insatser eller andra ändamålsenliga åtgärder.

Central förhandling

Om den lokala förhandlingen inte leder till en uppgörelse, kan den hänskjutas till en central förhandling mellan arbetsgivarförbundet och Akademikerförbunden.

Begäran om central förhandling skall ske skriftligen (skall begäras av Jusek som är gemensam representant för Akademikerförbunden) senast den 28 oktober 2013, den 28 mars 2014, respektive den 27 mars 2015.

Om de centrala parterna inte kan enas i den centrala förhandlingen avseende lönerevision per den 1 maj 2013, den 1 maj 2014 och den 1 maj 2015 fastställs nivån på medlemmarnas sammantagna löneökningar till 2,0 %, 2,3% och 2,5% som fördelas av arbetsgivaren lokalt.

Råd: Om ni som förtroendevalda har problem i den lokala förhandlingen kontakta Jusek, ombudsman Anne Westerlind som är avtalsansvarig anne.westerlind@jusek.se.

Med vänlig hälsning Anne Westerlind och Maria Ravström Hult